

POROČILO O CILJNIH SKUPINAH

Ugled delodajalca 2020 



POROČILO O CILJNIH SKUPINAH

Celovit vpogled v profil, percepcijo, preference ter digitalne aktivnosti vaše ciljne skupine.

KLJUČNI PODATKI

- **Vpogled v 3 ciljne skupine**
- **Razumevanje preferenc potencialnih kandidatov in spremembe v času Covid-19**
- **Vaši zaposlitveni konkurenti**
- **Sporočila in komunikacijski kanali, na katere bi se morali osredotočiti**
- **Podatki, ki jih potrebujete za uspešno znamko delodajalca**



Prilagodite svoje aktivnosti in komunikacijo na podlagi preferenc potencialnih kandidatov.

POROČILO VAM OMOGOČA VPOGLED V...

POZNATE POTENCIALNE KANDIDATE?

Podrobno raziščite vašo ciljno skupino:

- Preference pri izbiri delodajalca
- Osebnostni profili
- Kompetence
- ...



PREFERENCE KANDIDATOV

Kateri so najbolj pomembni dejavniki pri izbiri delodajalca za vašo ciljno skupino?

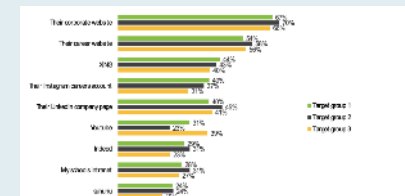


- Karierni profili in persone
- Osebnost in kompetence
- Želene panoge
- Želeni dejavniki
- Pričakovanja o plači
- Pred / po Covid-19



KOMUNIKACIJSKI KANALI

Kateri komunikacijski kanali so najbolj primerni za doseg vaše ciljne skupine?



- Najbolj uporabljeni komunikacijski kanali
- Najbolj priljubljeni online kanali
- Vsebina na družbenih omrežjih
- Pred / po Covid-19

KARIERNI PROFILI

Karierni profili vam omogočajo vpogled v širok nabor podatkov o osebnosti, kompetencah in kariernih preferencah kandidatov.

KARIERNI PROFILI

- Karierist
- Usklajevalec
- Lovev
- Internacionalist
- Podjetnik
- Idealist
- Vodja

OSEBNOST

- XXXXX
- XXXXX

IZKUŠNJE

- XXXXX
- XXXXX

KLJUČNE KOMPETENCE

- XXXXX
- XXXXX
- XXXXX

ŽELENA VRSTA PODJETJA

- XXXXX
- XXXXX
- XXXXX

UGLEDNI DELODAJALCI

- XXXXX
- XXXXX
- XXXXX

MOTIVATORJI

- XXXXX
- XXXXX
- XXXXX

KANALI

- XXXXX
- XXXXX
- XXXXX



Na podlagi kariernih profilov lahko preverite ali se kandidati, ki jih privlačite, ujemajo z vašim želenim profilom.

UGLEDNI DELODAJALCI

Kateri delodajalci so privlačni za posamezno ciljno skupino?

CILJNA SKUPINA 1

1. Podjetje 2 (19%)
2. Podjetje 1 (17%)
3. Podjetje 3 (16%)
4. Podjetje X (14%)
5. Podjetje 4 (14%)
6. Podjetje 24 (14%)
7. Podjetje 236 (13%)
8. Podjetje 7 (10%)
9. Podjetje 404 (9%)
10. Podjetje 266 (9%)

CILJNA SKUPINA 2

1. Podjetje 2 (17%)
2. Podjetje 236 (16%)
3. Podjetje 3 (16%)
4. Podjetje 24 (14%)
4. Podjetje 1 (14%)
6. Podjetje X (12%)
6. Podjetje 4 (12%)
8. Podjetje 235 (11%)
9. Podjetje 7 (9%)
10. Podjetje 288 (9%)

CILJNA SKUPINA 3

1. Podjetje 1 (21%)
2. Podjetje 2 (20%)
3. Podjetje 3 (17%)
4. Podjetje X (15%)
5. Podjetje 249 (14%)
6. Podjetje 24 (13%)
7. Podjetje 4 (12%)
8. Podjetje 164 (10%)
9. Podjetje 266 (10%)
10. Podjetje 290 (9%)



Odkrijte, katera podjetja so vaši največji konkurenti za posamezno ciljno skupino in na kaj se morate osredotočiti pri vaši komunikaciji.

DEJAVNIKI, KI VPLIVAJO NA ZNAMKO DELODAJALCA

Kateri dejavniki, ki vplivajo na znamko delodajalca, so najbolj pomembni za potencialne kandidate?

Ugled podjetja



- Sprejemanje novih tehnologij
- Navdihujoče vodstvo
- Navdihujoč namen
- Inovativnost
- Etični standardi
- Poslovni uspeh
- Prestiž
- Hitra rast / podjetništvo
- Privlačni produkti / storitve
- Socialna odgovornost podjetja

Nagrajevanje in napredovanje



- Dobra referenca za nadaljnjo kariero
- Clear path for advancement
- Hitro napredovanje
- Vodstvene priložnosti
- Vlaganje v izobraževanje
- Konkurenčna plača
- Visoki zasluži v prihodnje
- Enakopravnost med spoloma
- Konkurenčne ugodnosti
- Plačilo za uspešnost

Ljudje in kultura



- Prijazno delovno okolje
- Možnost usklajevanja poslovnega in zasebnega življenja
- Spoštovanje zaposlenih
- Vodstvo, ki podpira razvoj zaposlenih
- Kreativno in dinamično delovno okolje
- Možnost osebnega vpliva
- Prepoznavanje uspešnosti
- Interakcija z mednarodnimi partnerji in sodelavci
- Zavzetost za raznolikost
- Zaposlovanje najboljših talentov

Značilnosti dela



- Izzivi na delovnem mestu
- Fokus na strankah
- Priložnosti za mednarodna potovanja/selitev
- Fleksibilni delovni pogoji
- Varnost zaposlitve
- Timsko delo
- Visoka stopnja odgovornosti
- Fokus na visoki zmogljivosti
- Raznolikost delovnih nalog
- Strokovni razvoj

ALI JE COVID-19 SPREMENIL PREFERENCE KANDIDATOV?

Kateri dejavniki so najbolj pomembni za vašo ciljno skupino in kako se je pomembnost dejavnikov spremenila v zadnjem letu?



Na podlagi analize pomembnosti dejavnikov prilagodite vašo zaposlitveno ponudbo in strategijo komunikacije.

NAJBOLJ POMEMBNI DEJAVNIKI

1. Varnost zaposlitve
2. Konkurenčna osnovna plača
3. Vodstvene priložnosti
4. Raznolikost delovnih nalog
5. Inovativnosti
6. Spoštovanje zaposlenih
7. Izzivi na delovnem mestu
8. Fleksibilni delovni pogoji
9. Visoki zasluški v prihodnje
10. Sprejemanje novih tehnologij

RAST / UPAD POMEBNOSTI (TOP 5)

↑	Varnost zaposlitve	+6%
↑	Konkurenčna plača	+5%
↑	Fleksibilni delovni pogoji	+4%
↑	Zavzetost za raznolikost	+3%
↑	Spoštovanje zaposlenih	+2%
↓	Mednarodne priložnosti	-2%
↓	Izzivi na delovnem mestu	-3%
↓	Zaposlovanje talentov	-4%
↓	Hitro napredovanje	-5%
↓	Prestiž	-6%

KOMUNIKACIJSKI KANALI

Odkrijte na katerih kanalih potencialni kandidati pridobivajo informacije o delodajalcih in kakšne so njihove preference.



Na podlagi podatkov prilagodite investicije oglaševanja na posameznih kanalih in vzpostavite učinkovitejšo komunikacijo s potencialnimi kandidati.

NAJBOLJ PRILJUBLJENI KANALI



NAJBOLJ PRILJUBLJENE SPLETNE PLATFORME



PRILJUBLJENI NAČINI VIRTUALNEGA REKRUTIRANJA



VAŠ ONLINE VTIS V PRIMERJAVI S KONKURENCO



PRIPRAVA POROČILA IN CENIK



1. IZBERITE DO 3 CILJNE SKUPINE

- Kdo so vaši potencialni kandidati?
- Vas zanima posebno področje študija?
- Ste zainteresirani za kandidate s specifičnimi izkušnjami?
- Targetirate kandidate po spolu?



CENA: 2000 € + DDV

Poročilo vključuje podrobno analizo izbranih ciljnih skupin, vključno s podatkovnimi grafi in priporočili.

Poročila bodo na voljo od julija dalje.

Ženski študenti naravoslovnih ved



Moški študenti naravoslovnih ved



VS.

Študenti poslovnih ved



KONTAKTIRAJTE NAS



Styria digital marketplaces, d. o. o.
Verovškova ulica 55, 1000 Ljubljana



podpora@mojedelo.com



+386 1 51 35 700